

# 正社員雇用等轉換規定

g f . J 株式会社

2021年5月1日施行

# 正社員雇用等転換規定

## 第1条（正社員雇用への転換）

勤続半年以上のもので、本人が希望する場合は、正規雇用に転換させることがある。転換時期は毎月1日とする。ただし、当面は正社員雇用への転換を促進するために上記の時期にかかわらず、随時行うこととする。

- 2 転換させる場合の要件、および基準は、別表（正規雇用への転換）に定める。

## 第2条（派遣従業員からの採用）

会社は、派遣従業員を、本人が希望する場合は、正規雇用または無期雇用として採用することができる。採用時期は随時とする。

- 2 所属長の推薦がある者に対し、面接試験を実施し、合格した場合について採用することとする。

## 第3条（無期雇用への転換）

勤続半年以上の契約社員、パートタイム労働者で、本人が希望する場合は、無期雇用に転換させることがある。転換時期は随時行うこととする。

- 2 所属長の推薦がある者に対し、面接試験を実施し、合格した場合について転換することとする。

## 別表（正規雇用への転換）

### 正規雇用への転換要件・基準

- 1) 正規雇用と同様の勤務期間・日数で勤務が可能な者
- 2) 所属長の推薦があり、部門長の面接試験に合格した者
- 3) 正社員転換評価シートで正社員の適性があると判断された者

### （施行）

この規則は、2021年5月1日より施行する。